Без галстуков и формальностей: студенты Политеха обсудили карьеру и будущее атомной энергетики с представителями «Росатома»



30 октября в Технополис Политех состоялась встреча студентов с представителями Концерна «Росэнергоатом» и атомных электростанций в рамках Молодёжного карьерного форума. Формат «Диалог без галстуков» позволил участникам поговорить о работе в атомной отрасли, возможностях профессионального развития и технологиях, которые определяют её будущее.



Вместо традиционных докладов была организована открытая беседа и возможность задать специалистам вопросы, которые редко удаётся обсудить в рамках обычных презентаций о работодателе. Студентов интересовали особенности работы на разных АЭС, прохождение практики, условия для молодых специалистов, заработная плата, организация производственной практики и перспективы участия в международных проектах «Росатома», в том числе в Турции и Египте.

В диалоге со студентами приняли участие Ольга Кононова, руководитель проекта Управления развития корпоративной культуры Концерна «Росэнергоатом», Вадим Тигунов, заместитель директора по управлению персоналом и общим вопросам Калининского филиала АО «Атомтехэнерго», Кирилл Большаков, Александра Шрамко (Кольская АЭС) и Дмитрий Винников (Ленинградская АЭС).



Отдельная часть разговора была посвящена развитию атомной энергетики. В частности, участники обсудили перспективы малых атомных электростанций и их роль в энергоснабжении удалённых и труднодоступных территорий. Такие решения могут стать важным инструментом для регионов, где строительство традиционной энергетической инфраструктуры сопряжено с особыми сложностями. В качестве уже реализованного примера вспомнили плавучую атомную теплоэлектростанцию «Академик Ломоносов», обеспечивающую энергоснабжение Певека.

Не осталась без внимания и тема замыкания ядерного топливного цикла. Студентам рассказали о проекте «Прорыв», который реализуется в Северске Томской области. Один из его ключевых элементов — опытно-демонстрационный энергокомплекс с реактором на быстрых нейтронах БРЕСТ-ОД-300. Комплекс предусматривает создание взаимосвязанных производственных объектов, включая модуль фабрикации и рефабрикации смешанного уран-плутониевого топлива. Такая технологическая система позволит возвращать переработанное облучённое топливо в производственный цикл и эффективнее использовать ядерные материалы.



В ходе дискуссии спикеры также обратили внимание на различие между задачами энергетических предприятий и научно-исследовательских организаций отрасли. Если атомные станции обеспечивают производство электрической и тепловой энергии, то исследовательские центры и специализированные предприятия занимаются разработкой и испытанием новых технологий, материалов и перспективных технических решений. Именно взаимодействие этих направлений позволяет развивать атомную отрасль комплексно.

«Сотрудничество с университетами позволяет готовить специалистов под конкретные нужды АЭС, адаптировать их к реальному производству. Также мы можем закрыть дефицит редких профессий, нужных атомной энергетике — таких специалистов готовят только единичные вузы. Кроме того, приток молодых специалистов обеспечит естественный и необходимый процесс преемственности поколений, передачи опыта молодежи», — отметила руководитель проекта Управления развития корпоративной культуры концерна «Росэнергоатом» Ольга Кононова.

Встреча стала возможностью увидеть атомную энергетику не только как сферу будущего трудоустройства, но и как масштабную технологическую систему, в которой работают специалисты самых разных профилей. А для тех, кто уже задумывается о профессиональном пути в отрасли, диалог помог лучше понять, какие возможности открываются перед студентами ещё во время обучения.